

สรุปผลการตรวจรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

หน่วย สบ.ทหาร

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน สูงสุด	หมายเหตุ
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ	45		2.2500	
1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์กำลังพล	5	5.0000	0.2500	
1.2 จำนวนข้อมูลคำสั่ง ประกาศ และหนังสือเวียน ที่บันทึกลงในระบบจัดเก็บและค้นหาเอกสาร บก.ทท.	15	5.0000	0.7500	
1.3 ร้อยละความถูกต้องของฐานข้อมูลประวัติอิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้ในการบริการสิทธิประโยชน์กำลังพล	5	5.0000	0.2500	
1.4 จำนวนระบบสารสนเทศและคลังข้อมูลที่สนับสนุนงานสารบรรณ งานสิทธิประโยชน์กำลังพล และงานพิธีการที่พัฒนาและปรับปรุง	15	5.0000	0.7500	- ตรวจสอบทั้ง 3 ระบบตามขั้นตอนดำเนินงาน
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดหรือของงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บก.ทท. ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบ	-	-	-	
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณ ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ	5	5.0000	0.2500	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10		0.4200	
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการใน บก.ทท.	4	3.0000	0.1200	
5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4	5.0000	0.2000	
6. ร้อยละของจำนวนกำลังพลของหน่วยและครอบครัวที่ได้รับรายงานกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด	2	5.0000	0.1000	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	15		0.7500	
7.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	10	5.0000	0.5000	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
7.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	-	-	-	
8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย	5	5.0000	0.2500	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	30		1.4113	
9.1 ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับองค์กร (Cell 1)	3.5	4.8000	0.1680	- ขาดการทำ Pre test และ Post test
9.2 ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Cell 2)	3.5	4.9500	0.1733	- ไม่มีการสรุปผลการประเมิน+ ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ทัก 0.05
9.3 ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล (Cell 3)	3.5	5.0000	0.1750	
9.4 ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับองค์กร (Cell 4)	4.0	5.0000	0.2000	- ดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนด
9.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับองค์กร (Cell 5)	-	-	-	
9.6 ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับหน่วยงาน (Cell 6)	4.0	3.0000	0.1200	- มีกระบวนการทบทวนของหน่วยที่ต้องปรับปรุง - มีการจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการ - ในระดับคะแนนที่ 5 การดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ตรงตามเกณฑ์การประเมินผล
9.7 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน (Cell 7)	6.0	5.0000	0.3000	
9.8 ระดับความสำเร็จของการออกแบบการทำงานระดับบุคคล (Cell 8)	4.0	5.0000	0.2000	- มีการทบทวน วิเคราะห์ และกำหนดปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการทำงานระดับบุคคล - มีการออกแบบกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน - มีการดำเนินการติดตามผลการปรับปรุงกระบวนการ

ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน	น้ำหนัก	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก	หมายเหตุ
9.9 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับบุคคล (Cell 9)	-	-	-	
9.10 ระดับความสำเร็จของการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร	1.5	5.0000	0.0750	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ (รายงานลักษณะสำคัญขององค์กรมีความครบถ้วนและทันสมัย) - จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรในระบบ MC ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) ข้อเสนอแนะ - แสดง วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงสถานภาพกำลังพล
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนน ที่ได้	4.8313	